

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica

del Hospital Civil de Guadalajara “Fray Antonio Alcalde”

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica (HCGFAA)** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 18 de febrero al 8 de marzo 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica (HCGFAA) de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	07 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

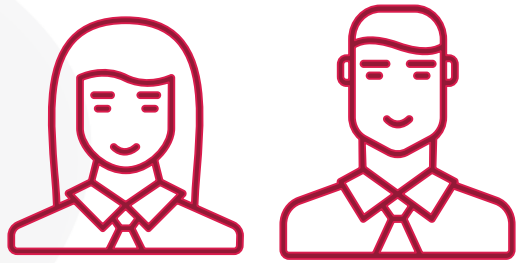
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

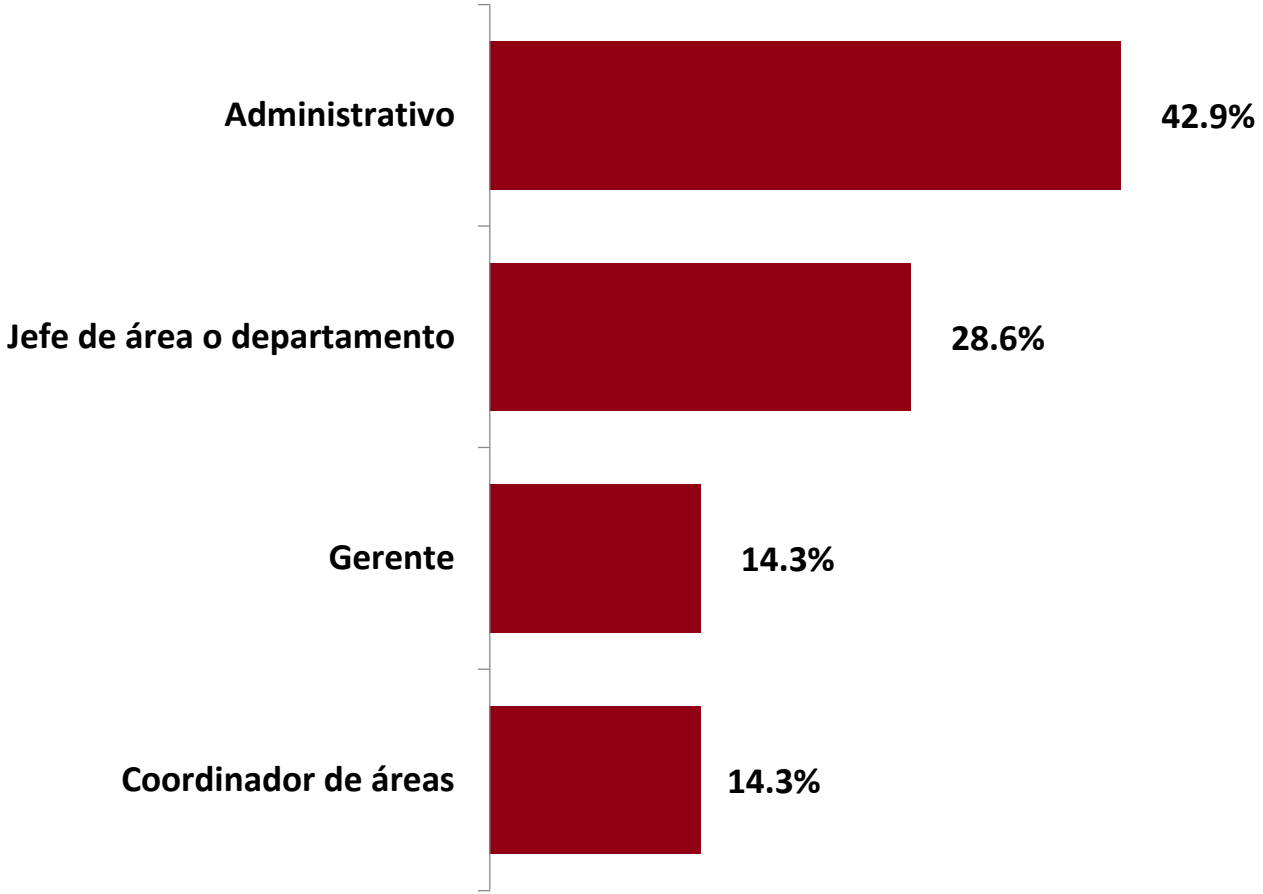


57.1% 42.9%

Edad

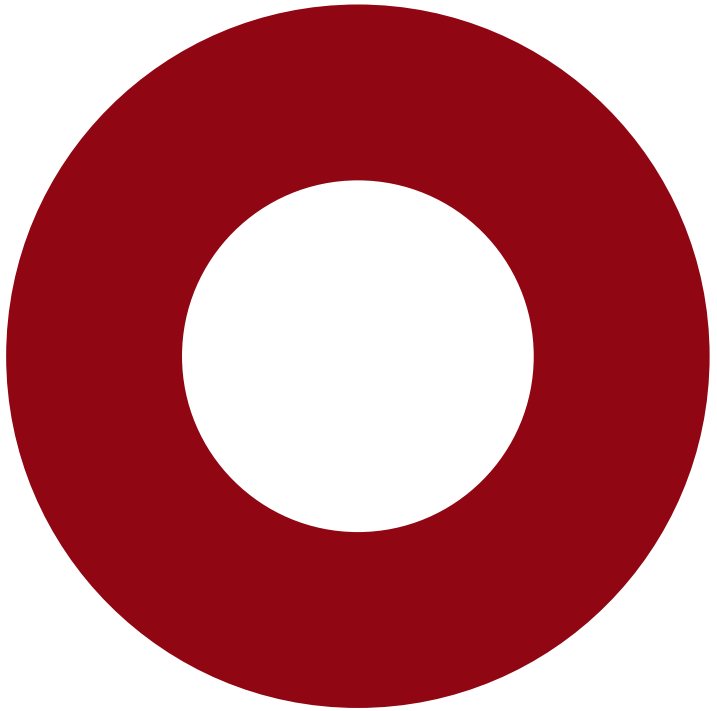
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	28.6%
35 – 44 años	14.3%
45 – 54 años	57.1%
55 – 64 años	0.0%
65 años o más	0.0%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica trabajan en la organización?

(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.6 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

Mínimo	1 egresado
Máximo	3 egresados

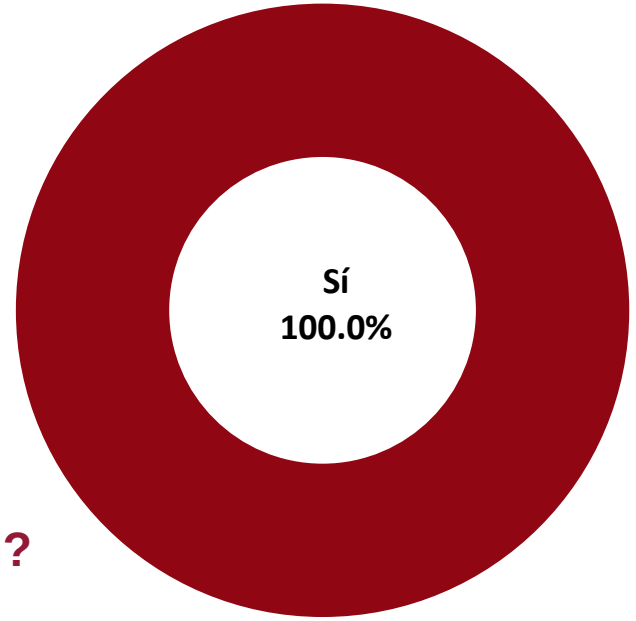
Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?

Sí	No
85.7%	14.3%

País de origen	%
Estados Unidos	100.0%
Total	100.0%

¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara, Jalisco	42.9%
Zapotlán el Grande, Jalisco	14.3%
Chihuahua	14.3%
Zapopan, Jalisco	14.3%
Sahuayo de Morelos, Michoacán	14.3%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

28.6%	Sector público / educación
0.0%	Sector privado / educación
0.0%	Sector público / gobierno
71.4%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	0.0%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	28.6%
251 o más empleados (Grande)	71.4%



Giro

Servicios	100.0%
Industria	0.0%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	42.9%	28.6%	14.3%	14.3%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	85.7%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	71.4%	0.0%	28.6%	0.0%	100.0%
Edad	28.6%	57.1%	14.3%	0.0%	100.0%
Sexo	0.0%	42.9%	0.0%	57.1%	100.0%
Estado civil	0.0%	42.9%	0.0%	57.1%	100.0%

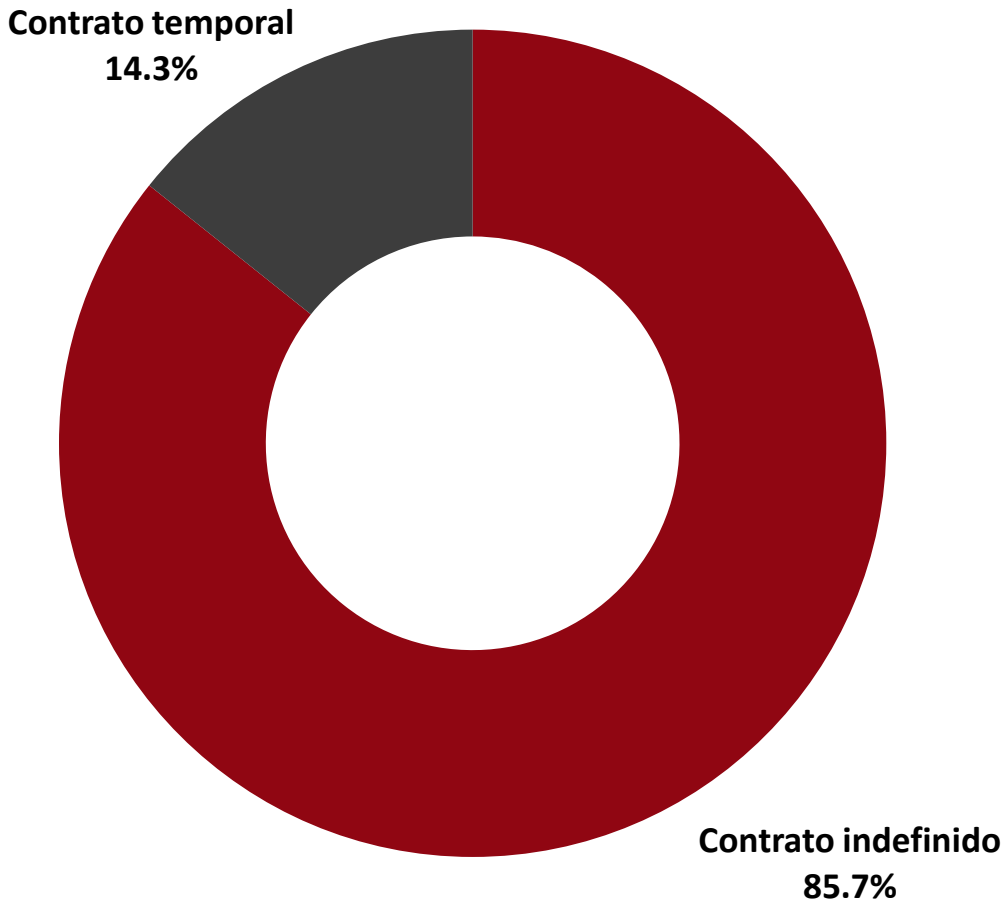
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
LinkedIn u otra red social	71.4%	28.6%	100.0%
Recomendación	71.4%	28.6%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	42.9%	57.1%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	28.6%	71.4%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	28.6%	71.4%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	14.3%	85.7%	100.0%
Bolsa de trabajo gubernamental	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

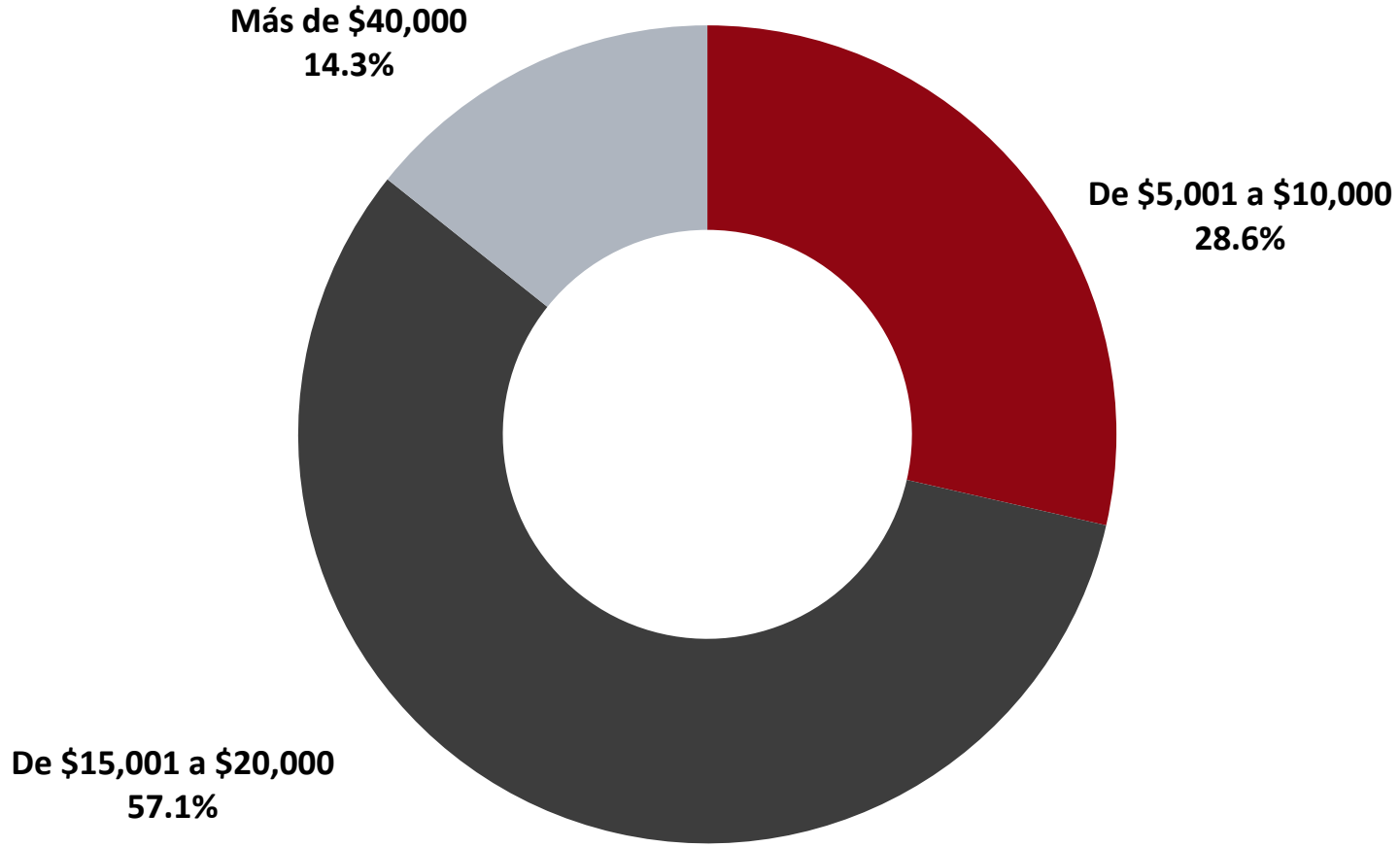
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

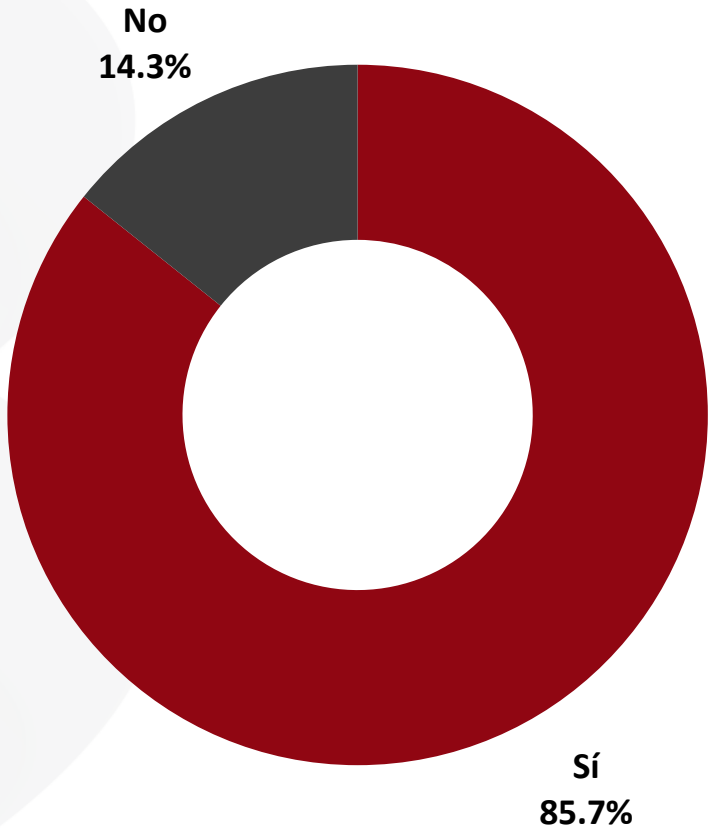
¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos especializados	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	42.9%	14.3%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica tienen oportunidad de ascender de puesto?



Sector	Sí	No	Total
Sector público / educación	100.0%	0.0%	100.0%
Sector privado / educación	-	-	-
Sector público / gobierno	-	-	-
Sector privado / empresa	80.0%	20.0%	100.0%
A.C. u (ONG)	-	-	-
Total	80.0%	20.0%	100.0%

Tamaño	Sí	No	Total
Hasta 10 empleados (Micro)	-	-	-
Entre 11 y 49 empleados (Pequeña)	-	-	-
Entre 50 y 249 empleados (Mediana)	50.0%	50.0	100.0%
250 o más empleados (Grande)	100.0%	0.0%	100.0%
Total	80.0%	20.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica de ascender de puesto?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
14.3%	71.4%	0.0%	14.3%

¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto?	%
La organización no tienen ese desarrollo	100.0%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	85.7%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	85.7%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	100.0%

ACSI RESEARCH



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

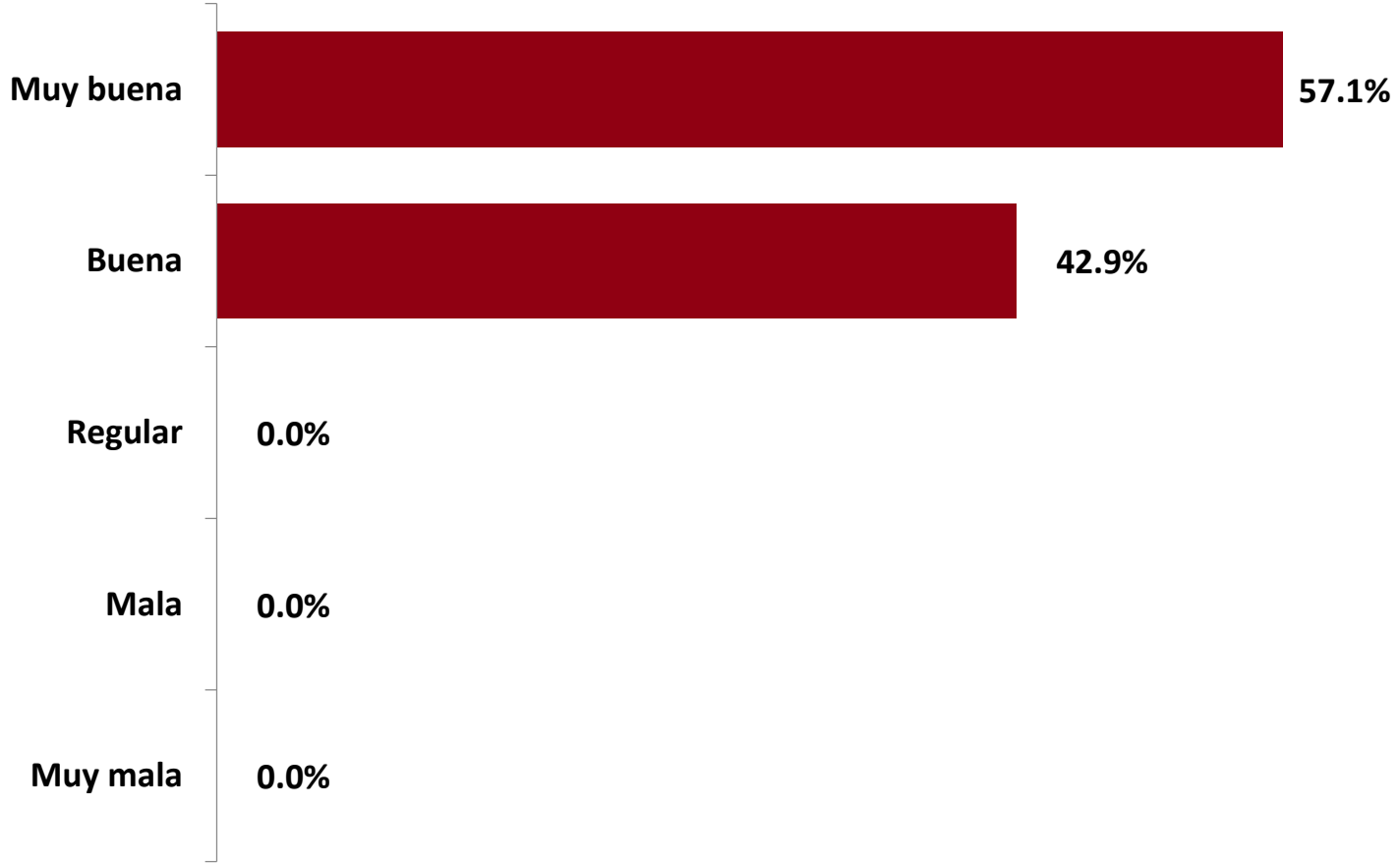
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Análisis y síntesis	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Liderazgo	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	57.1%	14.3%	28.6%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Realización de Ultrasonido	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Interpretación de imagen seccional	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Interpretación de imagen de la mujer	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones clínicas	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Realización de intervencionismo menor	42.9%	0.0%	14.3%	0.0%	42.9%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Protección radiológica	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Adopción de medidas para garantizar la privacidad del paciente	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Realización de informe estructurado	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Propuesta de medidas para facilitar la accesibilidad del paciente	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Compromiso con la docencia	57.1%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

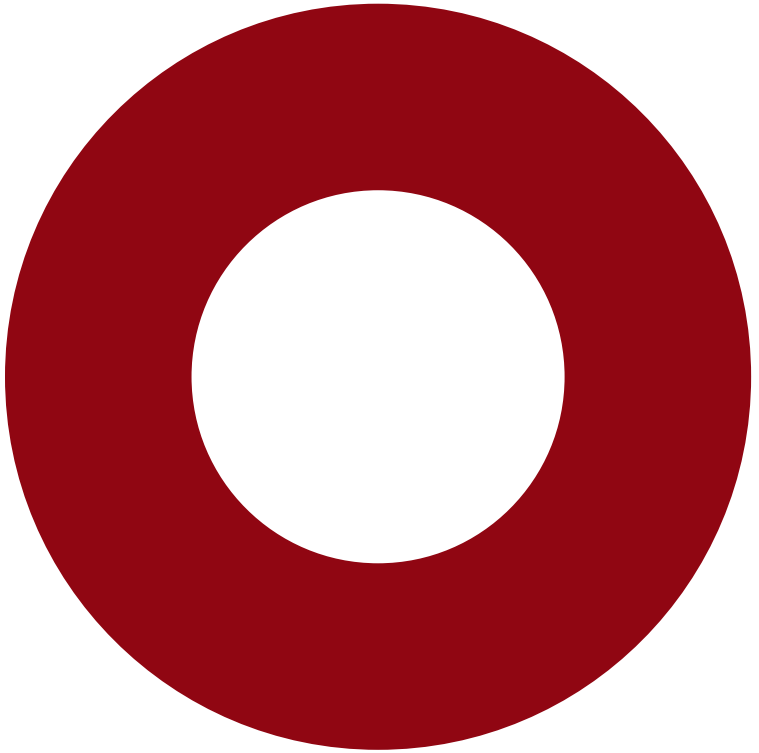
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Imagen torácica	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Imagen mamaria	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Imagen cardíaca	71.4%	0.0%	14.3%	0.0%	14.3%	100.0%
Neuroradiología	57.1%	14.3%	0.0%	0.0%	28.6%	100.0%
Procedimientos intervencionistas	57.1%	0.0%	14.3%	0.0%	28.6%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica en su organización?



Sí
100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejorar sus ingresos	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	57.1%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica en su organización?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
42.9%	42.9%	14.3%	0.0%

¿Cuál es el motivo principal por el cual no es probable que contraten egresados de dicho posgrado?	%
Por el perfil tan especializado, con un profesional es suficiente	100.0%
Total	100.0%

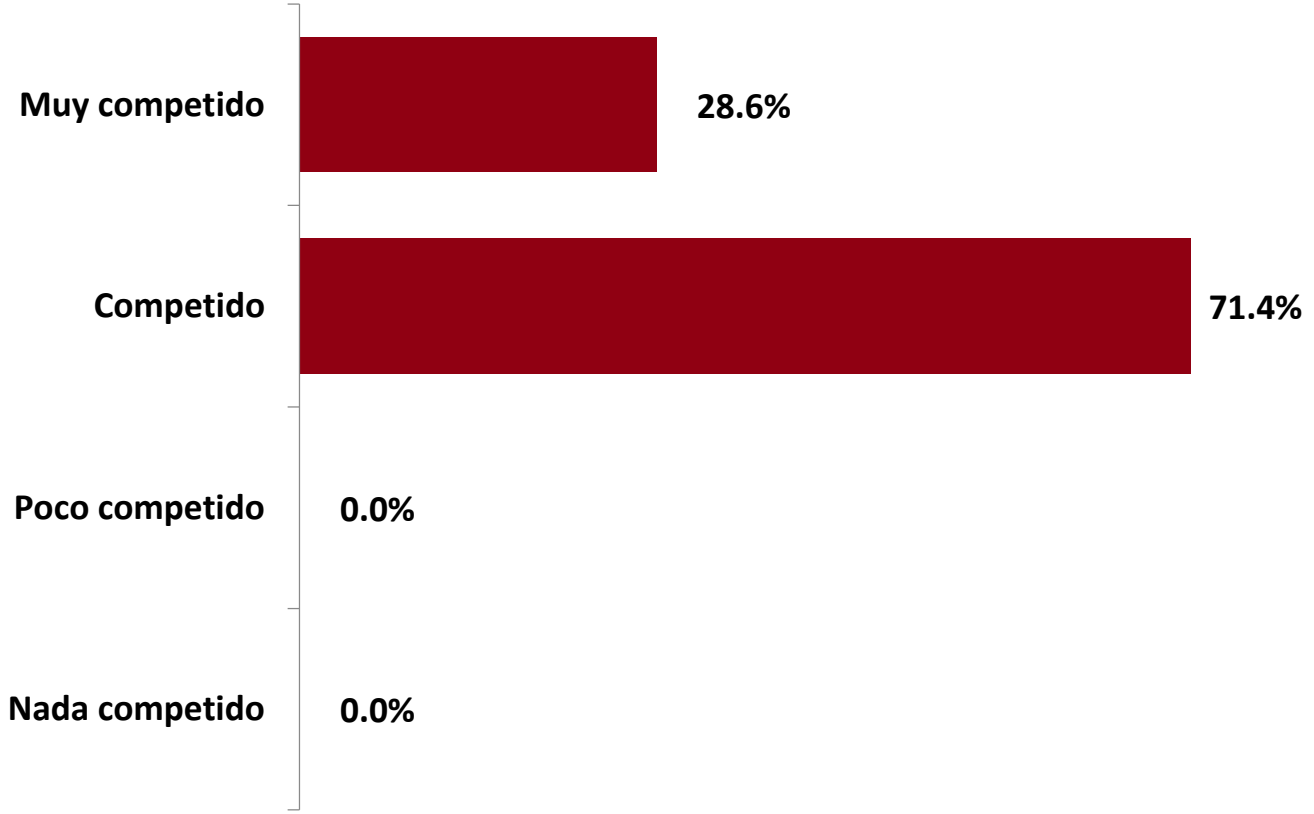


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

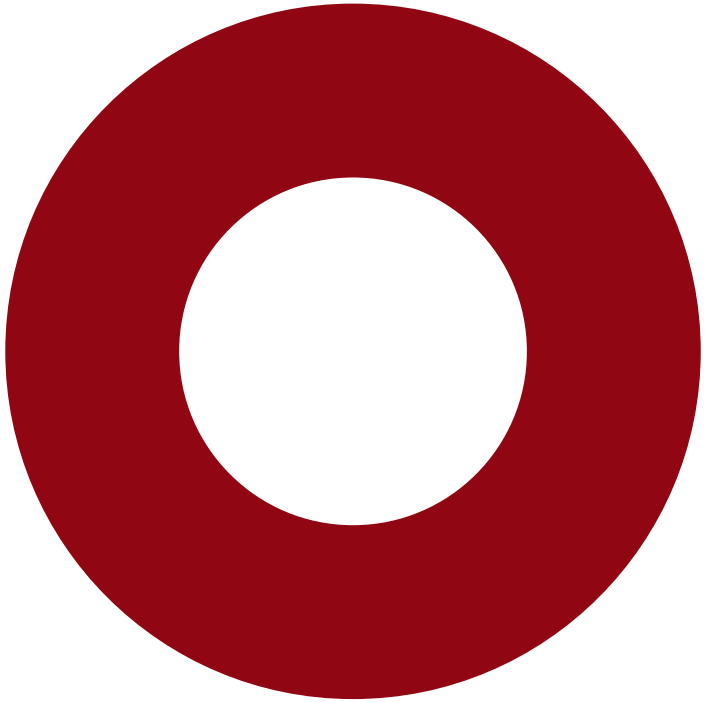
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica?

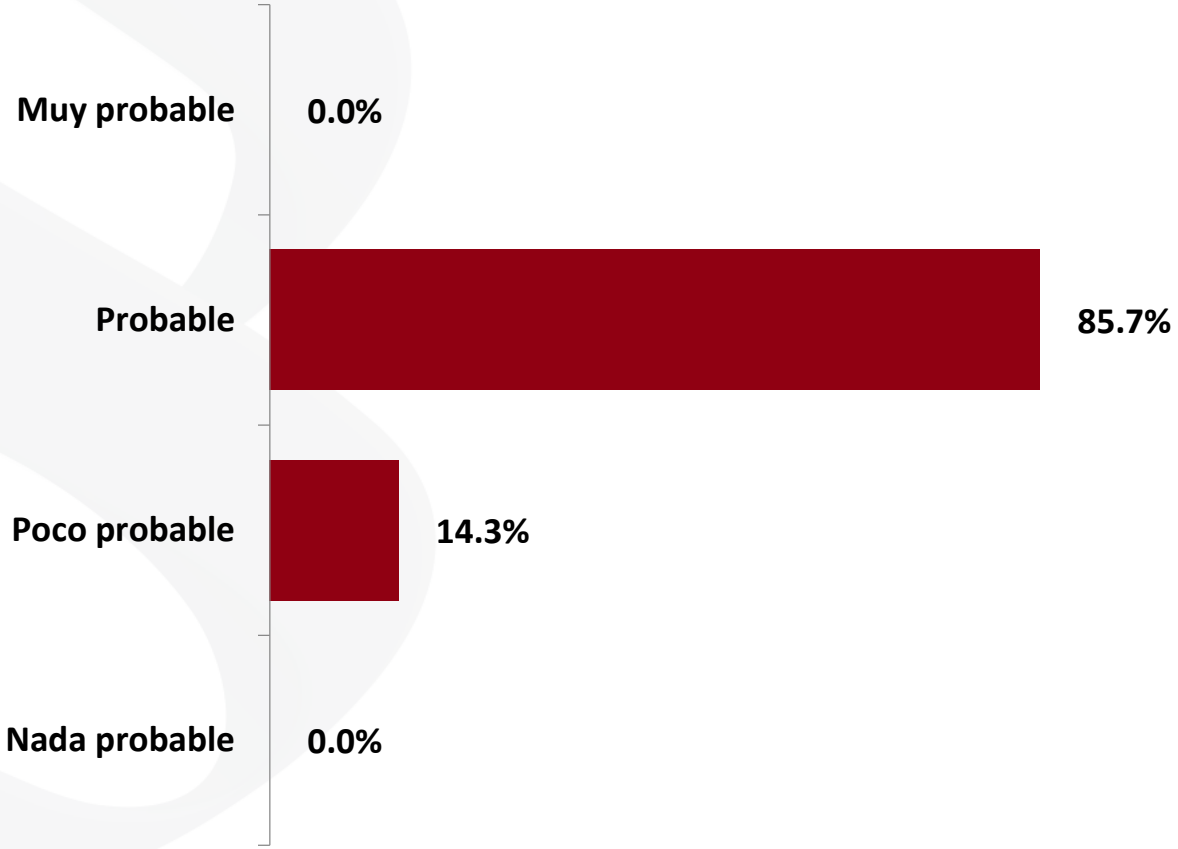
	%
No, ninguno	100.0%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica?

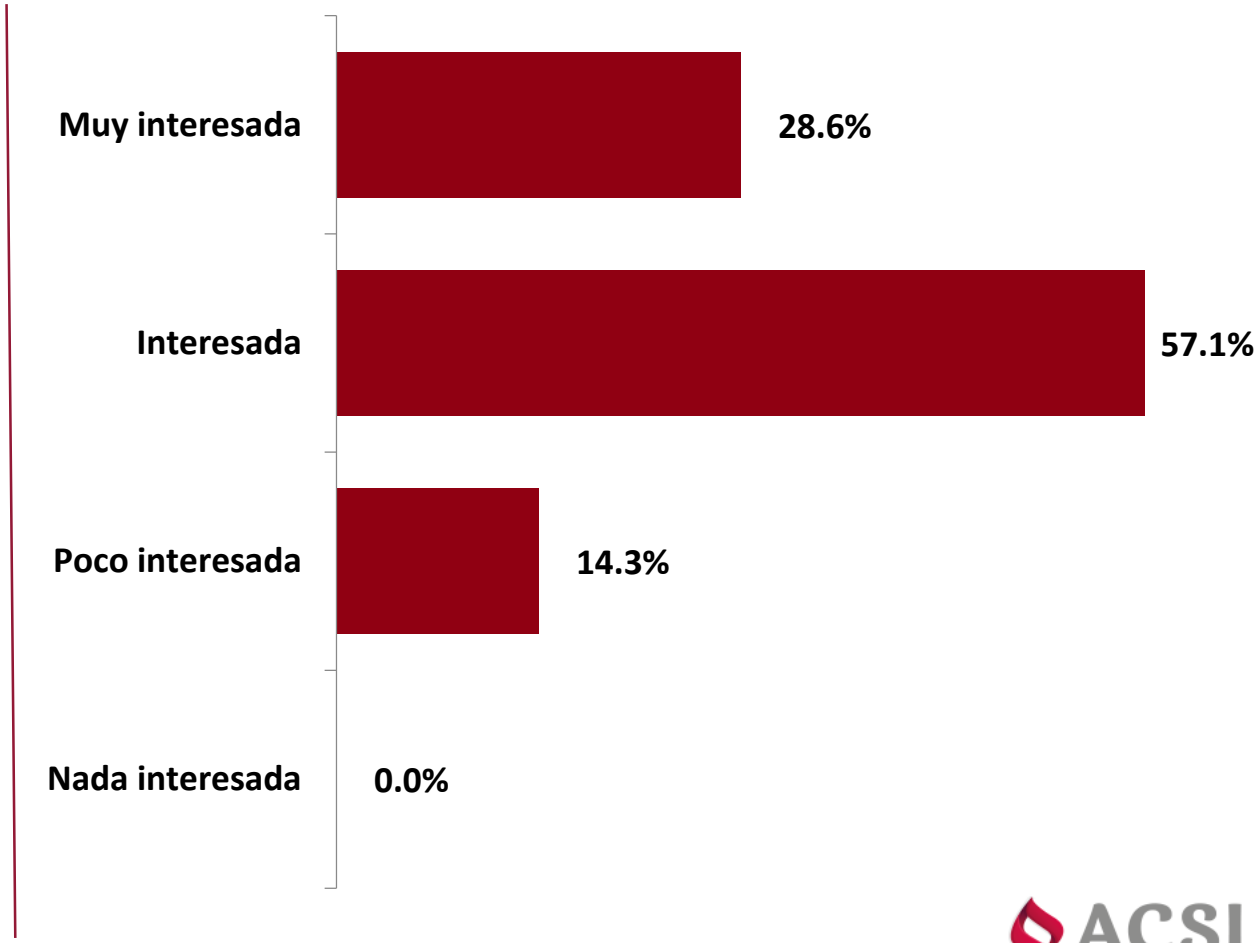
#	
1	Metodologías de la enseñanza
2	Comunicación
3	Compromiso con el paciente, respeto y empatía
4	Humanismo

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica?

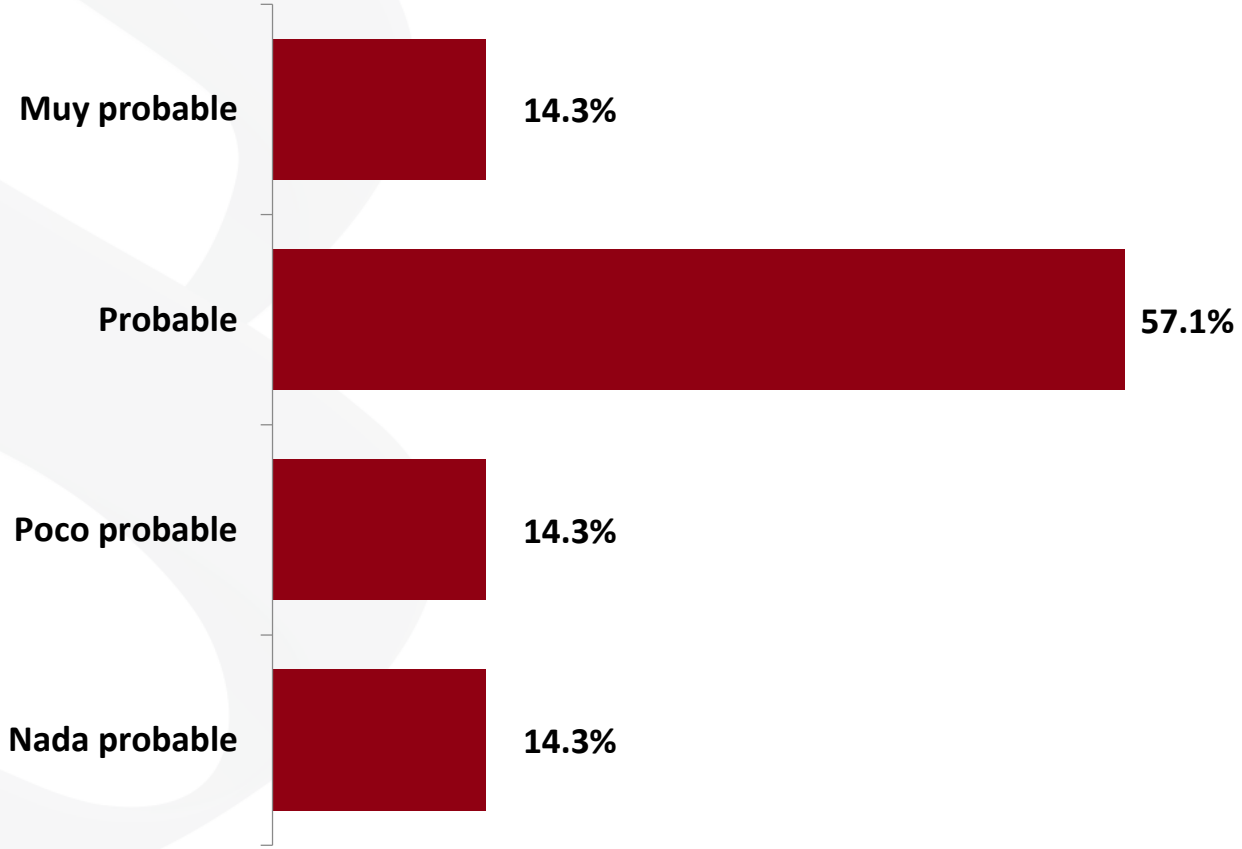


¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

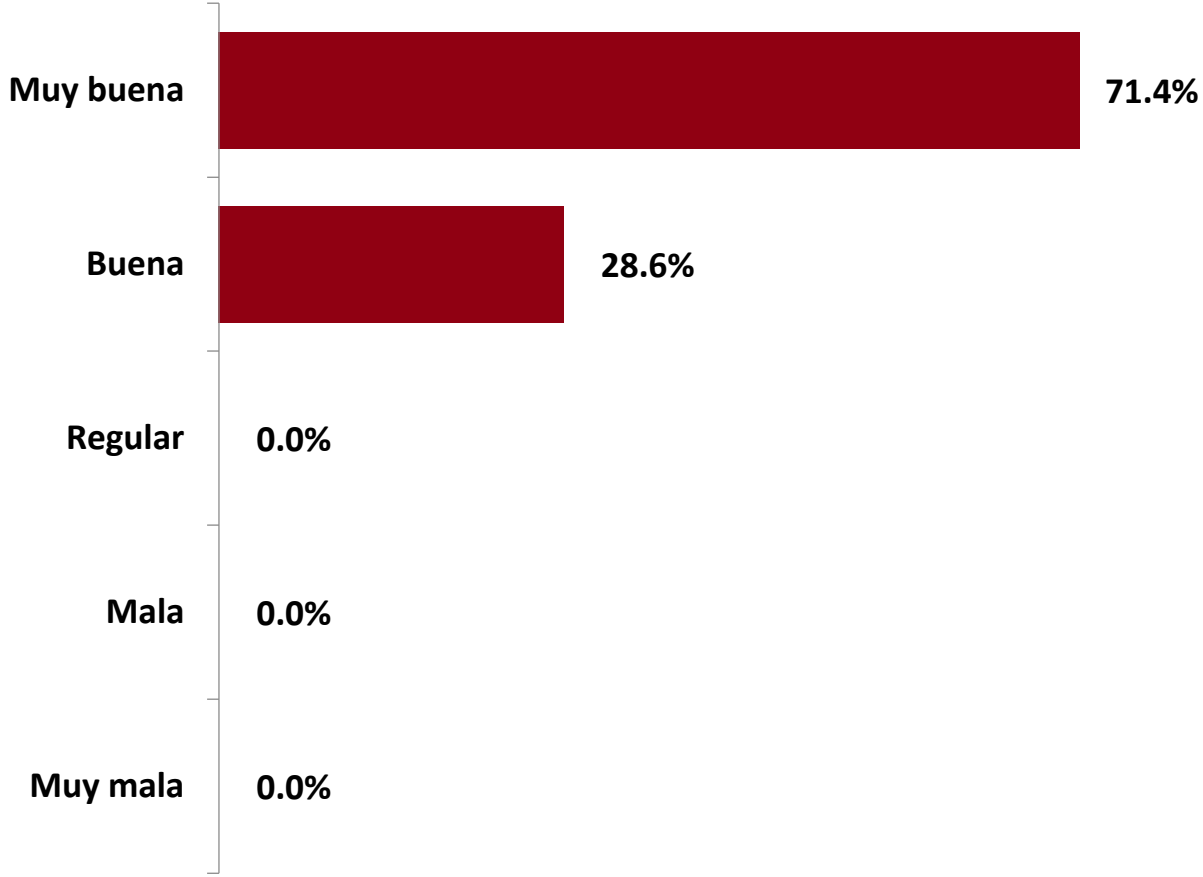


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

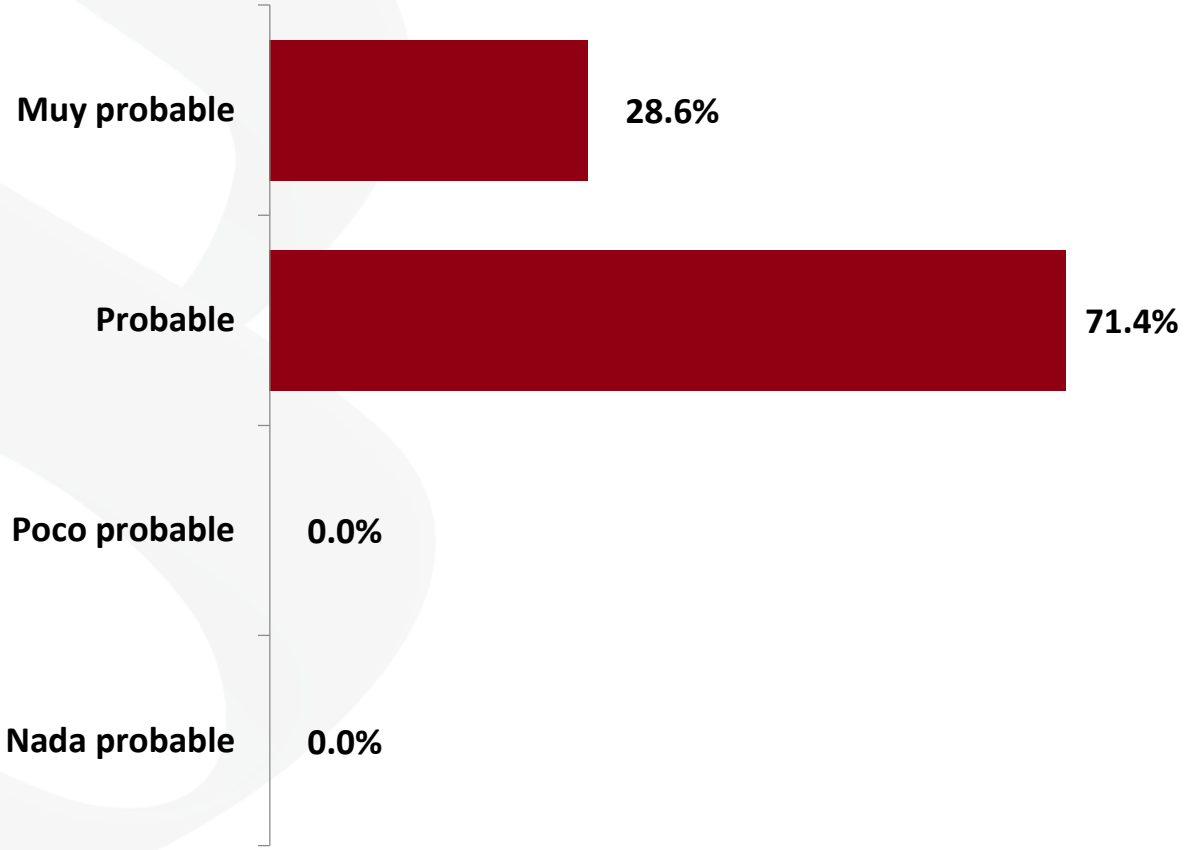


¿Qué percepción tiene de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica?

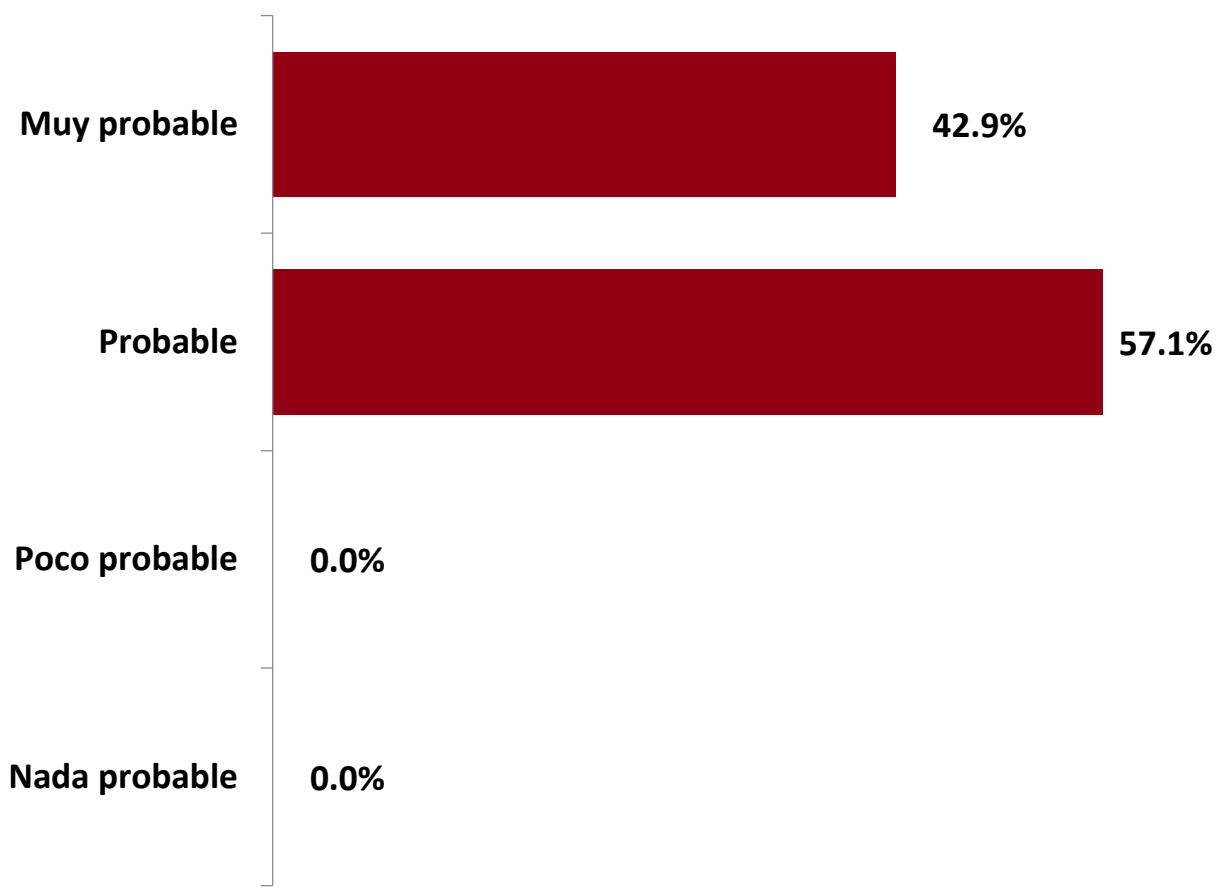


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

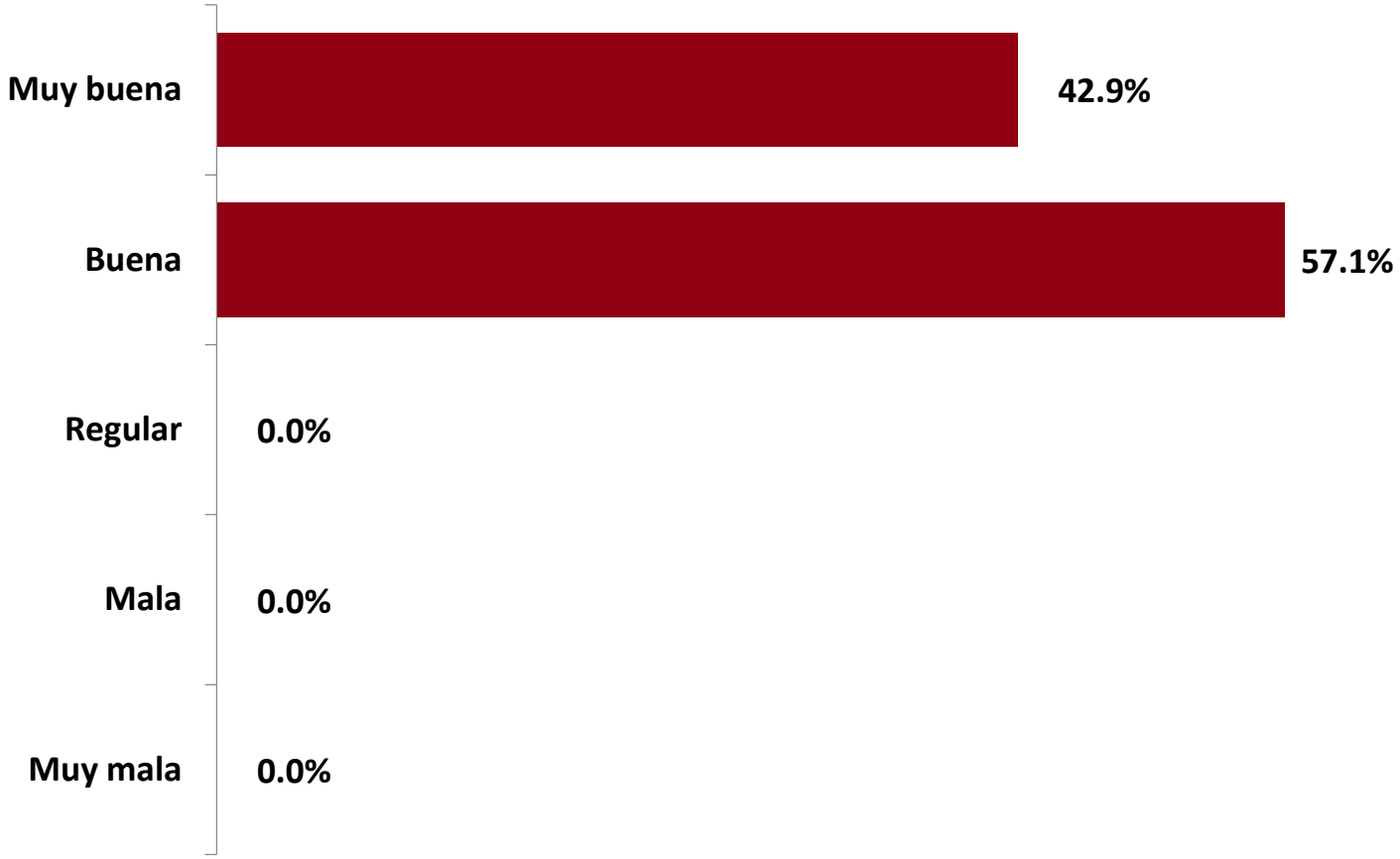


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Ninguna

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com